



CITTA' DI SEREGNO
Provincia di Monza e Brianza

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, composte così come previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 13.12.2022.

Richiamato il contratto collettivo integrativo – parte normativa 2023-2025 – parte economica anno 2023, ove in particolare all'art. 16 viene disciplinato l'istituto delle specifiche responsabilità anche alla luce delle novazioni ed innovazioni introdotte dall'art. 84 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

Rilevato che per errore materiale al punto relativo alle *“responsabilità specifiche aggiuntive rispetto a quelle ordinariamente richieste dalla categoria di appartenenza, assegnate per l'esercizio di compiti propri”* non è stato indicato l'attività degli addetti alla tenuta del protocollo informatico, mentre nella tabella relativa ai compensi riconosciuta all'area Funzionari non è stato indicato l'importo spettante con un punteggio pari a 3;

Rilevato altresì che la presente integrazione nulla modifica sulla destinazione delle risorse, per la quali l'organo di revisione aveva già espresso il proprio parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, rilasciata in data 18.12.2023 - giusta pec prot. n. 125196 del 21.12.2023;

**STIPULANO LA SEGUENTE RETTIFICA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO –
PARTE NORMATIVA 2023-2025 - PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

All'art. 16 – Indennità per specifiche responsabilità – sono apportate le seguenti rettifiche:

1) comma 2 lettera d)d) è modificato come segue:

“Responsabilità specifiche aggiuntive rispetto a quella ordinariamente richiesta dalla categoria di appartenenza, assegnate per l'esercizio di compiti propri:

d.1 – degli Ufficiali di Stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale

d.2 - di addetti al servizio di protezione civile

d.3 - di Ufficiale giudiziario attribuiti ai messi notificatori

d.4 - degli addetti agli uffici relazioni col pubblico

d.5 – degli addetti alla tenuta del protocollo informativo”

2) la tabella D) è modificata come segue

| | |
|--|---------------------|
| D) RESPONSABILITÀ SPECIFICA aggiuntiva rispetto a quella ordinariamente richiesta dalla categoria di appartenenza, assegnate per l'esercizio di compiti propri | Max punti n. 3 |
| degli Ufficiali di Stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale | Punti 0 – 1 – 2 – 3 |
| di addetti al servizio di protezione civile | Punti 0 – 1 – 2 – 3 |

| | |
|---|----------------------------|
| di Ufficiale giudiziario attribuiti ai messi notificatori | Punti 0 - 1 - 2 - 3 |
| degli addetti agli uffici relazioni col pubblico | Punti 0 - 1 - 2 - 3 |
| degli addetti alla tenuta del protocollo informativo | Punti 0 - 1 - 2 - 3 |

3) La "TABELLA *Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità*" è modificata come segue:

TABELLA

Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità

PUNTEGGI - INDENNITÀ

Area Funzionari

Da 25 a 27 Punti € 3.000,00

Da 22 a 24 punti € 2.500,00

Da 18 a 21 punti € 2.000,00

Da 14 a 17 Punti € 1.500,00

Da 10 a 13 Punti € 1.000,00

Da 5 a 9 Punti € 800,00

3 punti € 350,00

Seregno, lì 26.3.2024

D'intesa tra tutti i firmatari alla firma del presente contratto integrativo si procede con sottoscrizione digitale, anche in sequenza cronologica.

Per la **Delegazione di parte pubblica**
f.to Alfredo Ricciardi
Segretario Generale
Presidente

Per la **delegazione di parte sindacale**
f.to FP CGIL MB - Silvia Papini
f.to CISL FP MBL- Nicola Turdo

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti si danno atto che in caso di incapienza delle risorse disponibili per la remunerazione dell'indennità per "*Responsabilità specifiche aggiuntive rispetto a quella ordinariamente richiesta dalla categoria di appartenenza, assegnate per l'esercizio di compiti propri degli Ufficiali di Stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale, di addetti al servizio di protezione civile, di Ufficiale giudiziario attribuiti ai messi notificatori, degli addetti agli uffici relazioni col pubblico e degli addetti alla tenuta del protocollo informativo*" la riduzione proporzionale, determinata dalla Conferenza dei Dirigenti, non potrà comportare un valore inferiore a quello riconosciuto dalla precedente disciplina contrattuale, ovvero € 300,00 annui lordi.

Seregno, lì 26.3.2024

D'intesa tra tutti i firmatari alla firma del presente contratto integrativo si procede con sottoscrizione digitale, anche in sequenza cronologica.

Per la **Delegazione di parte pubblica**
f.to Alfredo Ricciardi
Segretario Generale
Presidente

Per la **delegazione di parte sindacale**
f.to FP CGIL MB - Silvia Papini
f.to CISL FP MBL- Nicola Turdo