



Città di Seregno

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**N. 733**

**DEL 10/09/2024**

**OGGETTO:** SELEZIONI PROGRESSIONI TRA AREE - ART. 13, C. 6 E SS., CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 - RISERVATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI SEREGNO: APPROVAZIONE VERBALI E NOMINA VINCITORE.

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

**OGGETTO: SELEZIONI PROGRESSIONI TRA AREE - ART. 13, C. 6 E SS., CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 - RISERVATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI SEREGNO: APPROVAZIONE VERBALI E NOMINA VINCITORE.**

#### **IL DIRIGENTE**

VISTO il decreto legislativo n. 267/00;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la legge n. 241/90;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il decreto legislativo n. 118/11;

VISTO il decreto prot. n. 49020 del 17.09.2019, riconfermato con decreto prot. n. 12579 del 05/03/2021 e decreto prot. n. 16772 del 8.3.2024, con il quale il Sindaco attribuisce, sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, la gestione diretta dei servizi rientranti nell'area programmazione ed organizzazione unitamente a "Servizi di staff" e "Avvocatura civica", così come individuati nello schema allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 185 del 22.12.2023, al Segretario Generale;

VISTO il documento unico di programmazione per il periodo 2024-2026;

VISTO il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

VISTO il piano esecutivo di gestione 2024;

VISTO il piano integrato delle attività e dell'organizzazione (sottosezione: performance) 2024-2026;

TENUTO CONTO che con il piano integrato delle attività e dell'organizzazione (sottosezione: performance) sono stati definiti gli obiettivi e i responsabili d'area assegnatari degli stessi obiettivi;

CONSIDERATO che per la realizzazione degli obiettivi e delle attività dell'area si rende necessario adottare il presente provvedimento;

RILEVATO che:

- con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 532 del 25.6.2024 sono state indette selezioni pubbliche per la copertura di posti da effettuarsi attraverso una procedura valutativa finalizzata alla progressione tra le Aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 - riservata al personale del Comune di Seregno, tra i quali risulta n. 1 posto di "Educatore" - area Funzionari ed Elevata

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

Qualificazione – da destinare al servizio “welfare e coesione sociale – diritti e tutela del minore” – area servizi alla persona;

- con l’avviso prot. n. 46758 del 1.7.2024, pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente e trasmesso ai dipendenti mediante pubblicazione sul portale dipendente Civilia next, si è dato avvio alla procedura selettiva sopra richiamata;
- con determinazione del dirigente d’area programmazione ed organizzazione n. 614 del 19.7.2024 è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra indicata, la cui attività è verbalizzata nei verbali depositati agli atti del servizio risorse umane;

RILEVATO che dai verbali risulta quanto segue:

CANDIDATO	PUNTEGGIO	ESITO
Coghi Paola	76,40	1^

RILEVATO che il PIAO – sottosezione organizzazione e capitale umano – sopra richiamato, ai punti 3.2.1 e 3.2.2 attesta il rispetto delle disposizioni in materia di verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato e del rispetto del tetto alla spesa di personale nonché il rispetto delle norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere;

RICHIAMATO in particolare l’ultimo capoverso del punto 3.4 del PIAO sopra richiamato che nel riportare la stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale individua in particolare le progressioni tra le aree, da attivarsi entro e non oltre il 31.12.2025 in applicazione a quanto disposto dall’art. 13 comma 8 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, ovvero nel limite delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), pari all’0.55% del monte salari dell’anno 2018;

VERIFICATO quindi che l’Ente, alla luce di quanto sopra esposto, rispetta i limiti e condizioni stabiliti dalle normative sopra richiamate;

TUTTO quanto sopra esposto;

## **D E T E R M I N A**

1. di approvare il verbale della commissione esaminatrice della selezione pubblica, da effettuarsi attraverso una procedura valutativa finalizzata alla progressione tra le Aree in deroga - ai sensi dell’articolo 13, commi 6 e ss, del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 - riservata al personale del Comune di Seregno, per la copertura di n. 1 posto di “Educatore” - area Funzionari ed Elevata Qualificazione – da destinare al servizio “welfare e coesione sociale – diritti e tutela del minore” – area servizi alla persona e depositati agli atti del servizio risorse umane;

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

2. di inquadrare la dipendente **COGHI PAOLA** – nata il 10.1.1963 – nel profilo di “Educatore” – area Funzionari ed E.Q. –, con rapporto di lavoro a tempo pieno, a decorrere dal **1.10.2024**;
3. di dare atto che la spesa relativa alla predetta progressione tra le Aree per gli anni 2024, 2025 e 2026, avviene nel limite delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), pari all’0.55% del monte salari dell’anno 2018;
4. di demandare al servizio bilancio ogni operazione contabile utile, nel rispetto di quanto stabilito con il presente provvedimento, alla semplificazione delle operazioni di emissione dei relativi ordinativi di pagamento;
5. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva, ai sensi dell’art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, all’atto dell’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

f.to Dr. Alfredo Ricciardi

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

**Area:** AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

**Servizio:** RISORSE UMANE

**Oggetto:** SELEZIONI PROGRESSIONI TRA AREE - ART. 13, C. 6 E SS., CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 - RISERVATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI SEREGNO: APPROVAZIONE VERBALI E NOMINA VINCITORE.

**1. SERVIZIO PROPONENTE**

**ADEMPIMENTI DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

L'istruttoria è conforme alla legge e sono stati valutati tutti gli elementi di fatto e di diritto utili per l'adozione del provvedimento.

Lì, 05/09/2024

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
f.to Eugenia Paola Abbiati

**2. SERVIZIO FINANZIARIO**

**ATTIVITÀ DI VERIFICA CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 153, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/00 E DEI REGOLAMENTI DI CONTABILITÀ E DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI**

Visto attestante la copertura dell'impegno di spesa.

Note:

Lì, 10/09/2024

**IL DIRIGENTE DELL'AREA  
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI**  
f.to dott. Pietro Cervadoro

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

---

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Parere: **Favorevole**

Ai sensi dell'art.183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 10/09/2024

**IL DIRIGENTE DELL'AREA  
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI**  
f.to dott. Pietro Cervadoro

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia del presente Atto è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Lì, 16/09/2024

**Il Segretario Generale**  
f.to Alfredo Ricciardi

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)