



**CITTA' DI SEREGNO**

**(Provincia di Monza e della Brianza)**

**VERBALE DI PROCEDURA APERTA PER L'ESPLETAMENTO, ATTRAVERSO PIATTAFORMA SINTEL, DELLE PROCEDURE RELATIVE ALL'AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL SERVIZIO CENTRO DIURNO ANZIANI NOBILI (CDA) SITO IN VIA SCHIAPARELLI N. 21 A SEREGNO (MB), COMPRESA L'ATTIVITA' DI EDUCAZIONE MOTORIA RIVOLTA AGLI ANZIANI. DURATA TRE ANNI.**

**CODICE DI IDENTIFICAZIONE GARA (CIG): 9427109871.**

**III SEDUTA RISERVATA**

**COMMISSIONE GIUDICATRICE**

\*\*\*\*\*

L'anno duemilaventidue, addì 24 (ventiquattro) del mese di novembre alle ore 15:00, presso la Sede Comunale di Via Umberto I, 78 - Seregno (MB) - Servizio Gare e Contratti, si è riunita la commissione di gara, costituita con Decreto del Dirigente Area Servizi alla Persona prot. n. 63442 del 23.11.2022, ai sensi dell'art. 77 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i (di seguito Codice) presieduta da Emanuela Danili, Dirigente Area Servizi alla Persona, e composta da Mirella Dell'Anna, esperto amministrativo contabile c/o il Servizio Assistenza economica e protezione sociale dell'Area Servizi alla Persona, e da Maria Agnese Butta, Assistente sociale c/o il Servizio per la non autosufficienza e l'integrazione sociale dell'Area Servizi alla Persona dell'Area Servizi alla Persona.

La Commissione opera alla presenza di Marisa Caforio (Specialista

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

Amministrativo Contabile c/o Servizio Gare e Contratti – con funzioni di Segretaria).

### **PREMESSO**

- che nel corso della II seduta pubblica di gara di Seggio prima e di Commissione a seguire, svoltasi in data odierna, la cooperativa **Sociosfera ONLUS Società cooperativa sociale**, via Gramsci n. 9, 20831 – Seregno (MB), unica concorrente ammessa alla fase di valutazione dell'offerta tecnica, è stata ammessa alla fase di valutazione dell'offerta tecnica e si è proceduto con l'apertura della "Busta B) - Offerta Tecnica" presentata dalla stessa.

### **CIO' PREMESSO**

La Commissione prende atto che la valutazione dell'offerta tecnica avverrà tenendo conto dei seguenti criteri e sub-criteri di valutazione e relativi punteggi, dettagliatamente illustrati nel disciplinare di gara approvato con Determinazione Dirigenziale n. 894 del 06.10.2022.

Nello specifico la valutazione dell'offerta sarà espletata secondo i seguenti punteggi:

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	80
Offerta economica	20
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

Il punteggio dell'offerta tecnica sarà ottenuto sommando i singoli punteggi attribuiti ai seguenti criteri e sub-criteri di valutazione, qualitativi e tabellari, e relativi punteggi, di seguito specificati:

**a) Proposta gestionale e organizzativa**

**Max. punti 32**

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

Il punteggio verrà attribuito sulla base della descrizione del progetto di gestione del servizio che deve contenere le indicazioni delle finalità e degli obiettivi, nonché delle funzioni e dei compiti delle figure professionali previste, sulla base di quanto riportato nel Capitolato Speciale d'Appalto, con particolare riguardo ai seguenti sub-criteri:

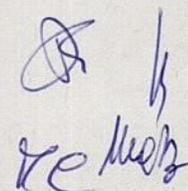
- a1) attività di animazione/ricreative/socio-culturali Max. punti 7
- a2) modalità di programmazione partecipata Max. punti 7
- a3) modalità di gestione delle funzioni di coordinamento attribuite ad un animatore, di cui all'art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto  
Max. punti 6
- a4) promozione e accessibilità del Servizio Max. punti 5
- a5) ricorso all'associazionismo e/o al volontariato per la realizzazione delle funzioni di segreteria e gestione logistica del Centro di cui all'Art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto Max. punti 4
- a6) modalità di gestione dei reclami e proposte che descrivano le metodologie utilizzate in relazione all'utenza per una gestione efficace dei disservizi Max. punti 3

**b) Gestione del personale**

**Max. punti 18**

Il punteggio verrà attribuito sulla base dei seguenti sub-criteri:

- b1) Esperienza della figura dell'Animatore con funzioni di coordinamento, di cui all'art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto – il punteggio verrà attribuito sulla base dei trimestri di esperienza aggiuntiva posseduti rispetto al requisito base richiesto nella tabella di cui al c. 2 dell'art. 8 del Capitolato (due anni o equivalenti mesi anche non continuativi)



maturati negli ultimi 5 anni) Max. punti 5

così attribuiti:

- 0,00 punti se non è stata maturata un'ulteriore esperienza
- 0,25 punti per ogni trimestre di esperienza aggiuntiva

b2) Esperienza della figura dell'Animatore, di cui all'art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto - il punteggio verrà attribuito sulla base dei trimestri di esperienza aggiuntiva posseduti rispetto al requisito base richiesto nella tabella di cui al c. 2 dell'art. 8 del Capitolato (due anni)

Max. punti 4

così attribuiti:

- 0,00 punti se non è stata maturata un'ulteriore esperienza
- 0,25 punti per ogni trimestre di esperienza aggiuntiva

b3) Criteri e modalità di reperimento e selezione del personale e descrizione delle strategie adottate a tutela dei lavoratori per prevenire fenomeni di burn-out ed eventi avversi e limitare il turn-over

Max. punti 2

b4) Gestione imprevisti con particolare riferimento all'organizzazione delle sostituzioni brevi del personale assente

Max. punti 2

b5) Piani e programmi di formazione e aggiornamento del personale impiegato in attinenza con l'attività specifica del Servizio Max. punti 5

**c) Proposte di migliorie organizzative e gestionali, ulteriori a quanto previsto dal capitolato, senza oneri aggiuntivi dell'ente appaltante**

**Max. punti 18**

Il punteggio verrà attribuito sulla base dei seguenti sub-criteri:

c1) Organizzazione di ulteriori eventi ricreativi per i frequentanti il Centro

Diurno Anziani

Max. punti 5

c2) Proposte migliorative del servizio di pulizia

Max. punti 5

c3) Metologia dell'organizzazione e gestione dell'Educazione Motoria

Max. punti 4

c4) Proposte migliorative riguardo alla gestione delle attività manutentive  
per quanto individuato di competenza a carico dell'aggiudicatario nel

Capitolato

Max. punti 4

**d) Proposte innovative e sperimentali - opzionali** **Max. punti 12**

Il punteggio verrà attribuito sulla base dei seguenti sub-criteri:

d1) Progettazione di servizi innovativi aggregativi, socializzanti e diurni

diffusi sul territorio cittadino nell'ambito dei quartieri, a favore degli  
anziani

Max. punti 7

d2) Progettazione dell'evento "Pranzo di Ferragosto" rivolto alla

popolazione anziana cittadina

Max. punti 5

La Commissione evidenzia che si procederà all'apertura dell'offerta economica solo nel caso in cui la concorrente otterrà nella valutazione dell'offerta tecnica almeno 48 punti (soglia minima di sbarramento) su 80 punti, prevista ai sensi dell'art. 95, comma 8, del Codice.

Nello specifico l'attribuzione dei coefficienti per il calcolo del punteggio dell'offerta tecnica avverrà come dettagliato all'art. 17.2 del Disciplinare di gara e di seguito riportato:

- **Criteri qualitativi**

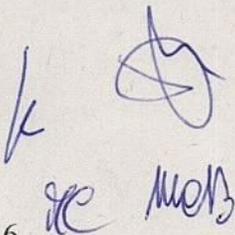
La Commissione, preso atto di dover valutare un'unica offerta tecnica relativa

DE k  
PC MAR

alla partecipante alla gara in oggetto, decide che l'attribuzione dei punteggi ai criteri **a)**, **b)** [sub-criteri **b3)**, **b4)** e **b5)**], **c)** e **d)** di natura tecnico-qualitativa avverrà calcolando la media dei coefficienti compresi tra 0 e 1, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio, secondo la seguente scala di valori:

Valore del	Giudizio (livello di valutazione)
0,00	Non valutabile: contenuti assenti
0,10	Del tutto inadeguata: i contenuti oggetto di valutazione
0,20	Inconsistente: indicato qualche contenuto, ma non
0,30	Gravemente insufficiente: contenuti limitati, scarsamente
0,40	Insufficiente: contenuti limitati, articolati in modo
0,50	Scarsa: contenuti modesti, con articolazione non ancora
0,60	Sufficiente: contenuti pertinenti, anche se essenziali, descritti in modo abbastanza chiaro e ordinato ma
0,70	Discreta: contenuti pertinenti, descritti in modo chiaro e abbastanza articolato e/o quantitativamente abbastanza
0,80	Buona: contenuti esaurienti, descritti in modo chiaro e
0,90	Molto buona: contenuti esaurienti e approfonditi, descritti in
1,00	Ottima: contenuti esaurienti e approfonditi, descritti in

e non si procederà a "trasformare la media dei coefficienti attribuiti ad ogni

6 

offerta da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, riportando ad una media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate", come previsto nel già citato Disciplinare di gara.

La media dei coefficienti ottenuta da ciascun sub-criterio verrà quindi moltiplicata direttamente per il punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi.

- **Criteri tabellari**

L'attribuzione dei punteggi ai singoli sub-criteri (b1) e b2) di natura tabellare, di cui al criterio **b)** avverrà con l'assegnazione, automatica ed in valore assoluto, di un punteggio tabellare come dettagliatamente descritto all'art. 17.1 del Disciplinare di gara e riportato nel presente verbale.

Ai fini della valutazione dell'offerta tecnica (Max. 80 punti) la Commissione, terminata l'attribuzione dei punteggi ai sub-criteri qualitativi e dei punteggi, già espressi in valore assoluto per i sub-criteri tabellari, opererà facendo la sommatoria dei punteggi ottenuti dall'offerta tecnica presentata dal concorrente.

La Commissione procede, quindi, con un attento esame e con l'istruttoria dell'offerta tecnica presentata dall'unica concorrente e verifica, in ordine ad ogni singolo criterio e relativi sub-criteri, lo svolgimento dei seguenti temi:

**a) Proposta gestionale e organizzativa**, declinata nei seguenti sub-criteri:

a1) Attività di animazione/ricreative/socio culturali [in particolare la commissione valuta quanto indicato nella proposta progettuale relativamente alle attività descritte in termini qualitativi, quantitativi, valorizzando gli aspetti d'innovazione e sostenibilità, con particolare

h  
7  
meB

attenzione alla tabella di cui al comma 3 dell'art. 6 del Capitolato speciale d'appalto];

- a2) Modalità di programmazione partecipata [in particolare la Commissione valuta quanto indicato nella proposta progettuale relativamente alle modalità operative adottate dall'equipe per la co-programmazione e la gestione delle aspettative dell'utenza; definizione degli obiettivi; individuazione di indicatori di efficacia ed efficienza sia dei processi che dei risultati];
- a3) Modalità di gestione delle funzioni di coordinamento attribuite ad un animatore, di cui all'art. 8 del presente Capitolato [in particolare la Commissione tiene conto di quanto adottato riguardo alle modalità di effettuazione della funzione di coordinamento, e alle tematiche cui si darà evidenza nell'esercizio del ruolo. E' altresì considerata la modalità di conciliazione delle funzioni di coordinamento con l'attività di animazione a diretto contatto con l'utenza in capo allo stesso operatore];
- a4) Promozione e accessibilità del Servizio: [in particolare la Commissione valuta la capacità di promozione del servizio in modo innovativo e capillare, e delle azioni finalizzate a favorirne la massima accessibilità all'utenza];
- a5) Ricorso all'associazionismo e/o al volontariato per la realizzazione delle funzioni di segreteria e gestione logistica del Centro di cui all'art. 8 del presente Capitolato [in particolare la Commissione valuta la valorizzazione dell'Associazionismo e del Volontariato quale modalità per la realizzazione delle attività logistiche ausiliarie e di segreteria, valutandone l'adeguatezza riferita agli utenti ed al contesto, e in particolare la sussistenza di accordi

di collaborazione];

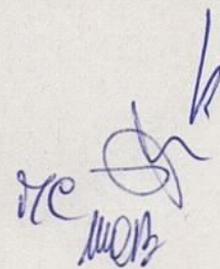
a6) Modalità di gestione dei reclami e proposte che descrivano le metodologie utilizzate in relazione all'utenza per una gestione efficace dei disservizi [in particolare la Commissione valuta la completezza, l'analiticità, la chiarezza e la diversificazione degli strumenti e metodi di rilevazione della soddisfazione degli utenti e gestione delle criticità e/o reclami illustrati nell'offerta].

**b) Gestione del personale** declinata nei seguenti sub-criteri:

b1) Esperienza della figura dell'Animatore con funzione di coordinamento di cui all'art. 8 del Capitolato speciale d'appalto [la Commissione attribuisce il punteggio di natura tabellare, in termini di tempo, relativamente all'esperienza maturata nell'ambito dello specifico servizio oggetto dell'appalto, superiore a quella minima richiesta (2 anni o equivalenti mesi anche non continuativi maturati negli ultimi 5 anni) nella tabella di cui al comma 2 dell'art. 8 del Capitolato speciale d'appalto, deducibile dal Curriculum vitae della figura indicata dalla concorrente]

b2) Esperienza della figura dell'Animatore di cui all'art. 8 del Capitolato speciale d'appalto [la Commissione attribuisce il punteggio di natura tabellare, in termini di tempo, relativamente all'esperienza maturata nell'ambito di attività analoghe a quelle oggetto dell'appalto o in servizi rivolti alla popolazione anziana, superiore a quella minima richiesta (2 anni) nella tabella di cui al comma 2 dell'art. 8 del Capitolato speciale d'appalto, deducibile dal Curriculum vitae della figura indicata dalla concorrente]

- b3) Criteri e modalità di reperimento e selezione del personale e descrizione delle strategie adottate a tutela dei lavoratori per prevenire fenomeni di burn-out ed eventi avversi e limitare il turn-over [in particolare la Commissione tiene conto di quanto adottato relativamente alle modalità di contenimento del turn-over, ovvero, la cura dei processi di gestione delle risorse umane, il supporto all'analisi delle situazioni in carico, le politiche di conciliazione tempo-famiglia/tempo-lavoro, gli strumenti di rilevazione della soddisfazione del benessere organizzativo e della prevenzione del burn-out, la sorveglianza sanitaria];
- b4) Gestione imprevisti con particolare riferimento all'organizzazione delle sostituzioni brevi del personale assente [in particolare la Commissione tiene conto di quanto proposto relativamente alla gestione delle sostituzioni del personale assente, in termini di efficienza ed efficacia, in coerenza con quanto richiesto dal Capitolato];
- b5) Piani e programmi di formazione e aggiornamento del personale impiegato in attinenza con l'attività specifica del Servizio [in particolare la Commissione tiene conto di quanto proposto relativamente all'articolazione e ai contenuti del piano formativo attinente ai servizi richiesti].
- c) Proposte di migliorie organizzative e gestionali, ulteriori a quelle previste dal Capitolato, senza oneri aggiuntivi dell'ente appaltante, declinata nei seguenti sub criteri:**
- c1) Organizzazione di ulteriori eventi ricreativi per i frequentanti il CDA [in particolare la Commissione valuta l'organizzazione di ulteriori eventi ricreativi, rispetto a quelli citati in Capitolato quale standard minimo, in



funzione del loro carattere innovativo];

- c2) Proposte migliorative del servizio di pulizia [in particolare la Commissione tiene conto di quanto offerto in termini di miglioramento rispetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alle attività, alla tempistica, al personale impiegato specificatamente previsti e dettagliati nella scheda tecnica descrittiva (Allegato B) allegata al Capitolato speciale d'appalto];
- c3) Metodologia dell'organizzazione e gestione dell'Educazione Motoria [in particolare la Commissione tiene conto delle azioni di promozione, della metodologia della programmazione e gestione delle specifiche attività, rilevando le strategie di personalizzazione e diversificazione degli interventi, nonché il grado di flessibilità nell'apportare eventuali correzioni alla proposta iniziale, tenuto conto della variegata condizione ed esperienza dell'utenza coinvolta];
- c4) Proposte migliorative riguardo alla gestione delle attività manutentive per quanto individuato di competenza a carico dell'aggiudicatario nel Capitolato [in particolare la commissione valuta la varietà delle proposte riguardo a quanto descritto all'art. 6 lettera C) punto f) del Capitolato speciale d'appalto].

**d) Proposte innovative e sperimentali – opzionali**, declinata nei seguenti sub criteri:

- d1) Progettazione di servizi innovativi aggregativi, socializzanti e diurni diffusi sul territorio cittadino nell'ambito dei quartieri, a favore degli anziani [in particolare la Commissione valuta la varietà delle proposte con specifico interesse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a progettualità che

rispondano in maniera diversificata alle esigenze di socializzazione e di aggregazione della popolazione anziana cittadina];

- d2) Progettazione dell'evento "Pranzo di Ferragosto" rivolto alla popolazione anziana cittadina [in particolare la Commissione valuta la proposta dal punto di vista organizzativo e gestionale con particolare riferimento alle forme di sponsorizzazione, di fundraising per la sostenibilità dell'iniziativa].

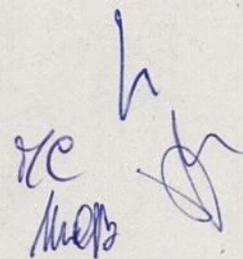
La Commissione, dall'esame complessivo del progetto tecnico presentato, valuta che lo stesso risulta coerente e congruo in tutti gli aspetti contenuti nell'elaborato.

Nell'attribuire il punteggio ad ogni sub-criterio sulla base degli elementi sopra riportati, dei pesi e dei criteri di valutazione in precedenza esposti, la Commissione tiene conto della fattibilità delle soluzioni offerte, che devono essere sviluppate quali personalizzazioni e/o miglioramenti del servizio rispetto agli standard minimi previsti dal Capitolato Speciale d'Appalto, e della formulazione in termini di coerenza e congruità in tutti gli aspetti contenuti nell'elaborato componente l'offerta tecnica stessa.

A maggior precisazione si chiarisce che la Commissione, per poter individuare l'effettivo contenuto dell'impegno contrattuale assunto nella proposta formulata dalla concorrente, nella valutazione tiene conto della formulazione precisa e puntuale dell'offerta sia per quanto riguarda la quantità che la tipologia dell'intervento offerto.

La Commissione, dopo aver esaminato attentamente gli aspetti tecnici caratterizzanti l'offerta, nel rispetto delle prescrizioni del bando, procede:

- relativamente ai sub-criteri di natura tecnico-qualitativa, con l'assegnazione



dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari e con l'attribuzione dei relativi punteggi che vengono dettagliatamente riportati nei prospetti allegati (**Allegati 1.a, 1.b, 1.c. e 1.d**);

- relativamente ai sub-criteri tabellari di natura tecnico-quantitativa, con l'attribuzione dei punteggi a seguito delle offerte formulate (**Allegato 1**);

La Commissione prende atto che la concorrente ha conseguito un **punteggio complessivo pari a 67,20 (sessantasettevirgolaventi) punti su 80 (ottanta)** e, pertanto, ha raggiunto il punteggio minimo di **48 (quarantotto) punti su 80 (ottanta)** richiesto per l'ammissione alla fase di apertura dell'offerta economica (**Allegato 1**).

La Commissione rinvia l'inserimento telematico della valutazione complessiva dell'offerta tecnica nella piattaforma Sintel alla III seduta pubblica.

La Commissione stabilisce di riunirsi in III seduta pubblica di gara il giorno 01 dicembre 2022, alle ore 14:00, presso la Sede Comunale (Servizio Gare e Contratti) per procedere con l'apertura dell'offerta economica presentata dalla concorrente ammessa a tale fase di gara, previa comunicazione alla stessa dei punteggi assegnati all'offerta tecnica presentata.

La concorrente verrà tempestivamente informata circa il luogo, il giorno e l'ora della terza seduta pubblica di gara mediante comunicazione sulla piattaforma Sin.Tel, nell'apposito spazio denominato "comunicazioni della procedura".

Il Presidente dispone, inoltre, la pubblicazione dello stesso avviso sul sito internet dell'Ente nella Sezione Bandi.

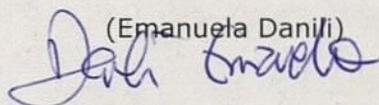
Alle ore 17:40 il Presidente dichiara conclusa la seduta e aggiorna i lavori della commissione al giorno 01 dicembre 2022 alle ore 14:00.

*h*  
*CC MOB*

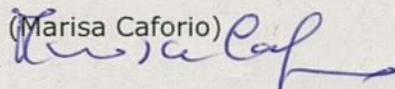
Il Presidente dà istruzioni circa la custodia delle offerte tecniche, pervenute telematicamente sulla piattaforma Sin.Tel e successivamente stampate per la valutazione, e della relativa valutazione in un luogo chiuso e sigillato.

Letto confermato e sottoscritto.

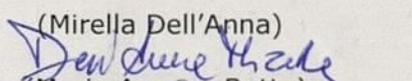
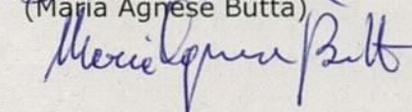
**IL PRESIDENTE**

(Emanuela Danili)  


**LA SEGRETARIA**

(Marisa Caforio)  


**I MEMBRI DELLA COMMISSIONE**

(Mirella Dell'Anna)  
  
(Maria Agnese Butta)  


<b>SOCIOSFERA ONLUS Soc.Coop.Soc. di Seregno (MB)</b>					
<b>Criteria di valutazione</b>			Punteggio sub-criteri	Punteggio Criteri	Punteggio totale
<b>1</b>	<b>OFFERTA TECNICA (Max. 80 punti)</b>				<b>67,20</b>
<b>a)</b>	<b>Proposta gestionale e organizzativa (Max. 32 punti)</b>			<b>23,30</b>	
a1)	Attività di animazione/ricreative/socio-culturali (Max. 7 punti)		5,60		
a2)	Modalità di programmazione partecipata (Max. 7 punti)		4,90		
a3)	Modalità di gestione delle funzioni di coordinamento attribuite ad un animatore, di cui all'art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto (Max. 6 punti)		4,20		
a4)	Promozione e accessibilità del Servizio (Max. 5 punti)		3,00		
a5)	Ricorso all'associazionismo e/o al volontariato per la realizzazione delle funzioni di segreteria e gestione logistica del Centro di cui all'Art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto (Max. 4 punti)		3,20		
a6)	Modalità di gestione dei reclami e proposte che descrivano le metodologie utilizzate in relazione all'utenza per una gestione efficace dei disservizi (Max. 3 punti)		2,40		
<b>b)</b>	<b>Gestione del personale (Max. 18 punti)</b>			<b>16,70</b>	
b1)	Esperienza della figura dell'Animatore con funzioni di coordinamento, di cui all'art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto (Max. 5 punti) così attribuiti:		5,00		
	Non è stata maturata ulteriore esperienza rispetto al requisito base richiesto nella tabella di cui al c. 2 dell'art. 8 del Capitolato (2 anni di esperienza o equivalenti mesi anche non continuativi maturati negli ultimi 5 anni) (0 punti)		(0)		
	N. trimestri di esperienza aggiuntiva rispetto al requisito base richiesto (attribuzione punteggio oltre i n. 2 anni di esperienza - 0,25 punti per ogni trimestre di esperienza aggiuntiva) (Max. 5 punti)		48	5,00	
b2)	Esperienza della figura dell'Animatore, di cui all'art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto (Max. 4 punti) così attribuiti:		4,00		
	Non è stata maturata ulteriore esperienza rispetto al requisito base richiesto nella tabella di cui al c. 2 dell'art. 8 del Capitolato (due anni di esperienza) (0 punti)				
	N. trimestri di esperienza aggiuntiva rispetto al requisito base richiesto (attribuzione punteggio oltre i due anni di esperienza - 0,25 punti per ogni trimestre di esperienza aggiuntiva) (Max. 4 punti)		52	4,00	
b3)	Criteri e modalità di reperimento e selezione del personale e descrizione delle strategie adottate a tutela dei lavoratori per prevenire fenomeni di burn-out ed eventi avversi e limitare il turn-over (Max. 2 punti)		1,60		
b4)	Gestione imprevisti con particolare riferimento alla organizzazione delle sostituzioni brevi del personale assente (Max. 2 punti)		1,60		
b5)	Piani e programmi di formazione e aggiornamento del personale impiegato in attinenza con l'attività specifica del Servizio (Max. 5 punti)		4,50		
<b>c)</b>	<b>Proposte di migliorie organizzative e gestionali, ulteriori a quanto previsto dal capitolato, senza oneri aggiuntivi dell'ente appaltante (Max. 18 punti)</b>			<b>15,70</b>	
c1)	Organizzazione di ulteriori eventi ricreativi per i frequentanti il Centro Diurno Anziani (Max. 5 punti)		4,50		
c2)	Proposte migliorative del servizio di pulizia (Max. 5 punti)		4,00		

c3)	Metodologia dell'organizzazione e gestione dell'educazione motoria (Max. 4 punti)	3,20	
c4)	Proposte migliorative riguardo alla gestione delle attività manutentive per quanto individuato di competenza a carico dell'aggiudicatario nel Capitolato (Max. 4 punti)	4,00	
<b>d)</b>	<b>Proposte innovative e sperimentali - opzionali (Max. 12 punti)</b>		<b>11,50</b>
d1)	Progettazione di servizi innovativi aggregativi, socializzanti e diurni diffusi sul territorio cittadino nell'ambito dei quartieri, a favore degli anziani (Max. 7 punti)	7,00	
d2)	Progettazione dell'evento "Pranzo di Ferragosto" rivolto alla popolazione anziana cittadina (Max. 5 punti)	4,50	
<b>AMMISSIONE OFFERTA TECNICA - APERTURA OFFERTA ECONOMICA (punteggio minimo 48 punti su 80)</b>			<b>SI</b>
<b>2</b>	<b>OFFERTA ECONOMICA (max. 20 punti)</b>		<b>#DIV/0!</b>
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO (1 + 2)</b>			<b>#DIV/0!</b>

La Commissione:

*Dani Gnaudo Maria Lorenzetti Dea Anna Krille*

**TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI AI CRITERI QUALITATIVI**

(metodo usato: media dei coefficienti, compresi tra zero ed uno, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio tenuto conto della scala di valori prevista all'art. 17, paragrafo 17.2 del Disciplinare di gara approvato con Determinazione del Dirigente dell'Area Servizi alla Persona n. 894 del 06.10.2022)

<b>a) - PROPOSTA GESTIONALE E ORGANIZZATIVA (Max. punti 32)</b>						
<b>CONCORRENTI</b>	<b>a1) Attività di animazione/ricreative/socio-culturali (Max. 7 punti)</b>					
	<b>COMM. 1</b>	<b>COMM. 2</b>	<b>COMM. 3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)</b>	<b>Punti ottenuti</b>
<b>SOCIOSFERA ONLUS Soc.Coop.Soc. di Seregno (MB)</b>	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	<b>5,60</b>
	<b>a2) Modalità di programmazione partecipata (Max. 7 punti)</b>					
	<b>COMM. 1</b>	<b>COMM. 2</b>	<b>COMM. 3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)</b>	<b>Punti ottenuti</b>
	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	<b>4,90</b>
	<b>a3) Modalità di gestione delle funzioni di coordinamento attribuite ad un animatore, di cui all'art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto (Max. 6 punti)</b>					
	<b>COMM. 1</b>	<b>COMM. 2</b>	<b>COMM. 3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)</b>	<b>Punti ottenuti</b>
	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	<b>4,20</b>
	<b>a4) Promozione e accessibilità del Servizio (Max. 5 punti)</b>					
	<b>COMM. 1</b>	<b>COMM. 2</b>	<b>COMM. 3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)</b>	<b>Punti ottenuti</b>
	0,60	0,60	0,60	1,80	0,600	<b>3,00</b>
	<b>a5) Ricorso all'associazionismo e/o al volontariato per la realizzazione delle funzioni di segreteria e gestione logistica del Centro di cui all'Art. 8 del Capitolato Speciale d'Appalto (Max. 4 punti)</b>					
	<b>COMM. 1</b>	<b>COMM. 2</b>	<b>COMM. 3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)</b>	<b>Punti ottenuti</b>
	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	<b>3,20</b>
	<b>a6) Modalità di gestione dei reclami e proposte che descrivano le metodologie utilizzate in relazione all'utenza per una gestione efficace dei disservizi (Max. 3 punti)</b>					
	<b>COMM. 1</b>	<b>COMM. 2</b>	<b>COMM. 3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)</b>	<b>Punti ottenuti</b>
	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	<b>2,40</b>

La Commissione:

Procedura aperta: Affidamento gestione del Centro Diurno Anziani "Nobili" (CDA) sito in via Schiaparelli n. 21 a Seregno (MB), compresa l'attività di educazione motoria rivolta agli anziani. Durata 3 (tre) anni.

## TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI AI CRITERI QUALITATIVI

(metodo usato: media dei coefficienti, compresi tra zero ed uno, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio tenuto conto della scala di valori prevista all'art. 17, paragrafo 17,2 del Disciplinare di gara approvato con Determinazione del Dirigente dell'Area Servizi alla Persona n. 894 del 06.10.2022)

## b) - GESTIONE DEL PERSONALE (Max. punti 18)

CONCORRENTI	b3) Criteri e modalità di reperimento e selezione del personale e descrizione delle strategie adottate a tutela dei lavoratori per prevenire fenomeni di burn-out ed eventi avversi e limitare il turnover (Max. 2 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
SOCIOSFERA ONLUS Soc. Coop. Soc. di Seregno (MB)	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	1,60
	b4) Gestione imprevisti con particolare riferimento alla organizzazione delle sostituzioni brevi del personale assente (Max. 2 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	1,60
	b5) Piani e programmi di formazione e aggiornamento del personale impiegato in attinenza con l'attività specifica del Servizio (Max. 5 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,90	0,90	0,90	2,70	0,900	4,50

La Commissione:

*Deol. Guzzolo*  
*Marcia...*  
*Dei...*

## TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI AI CRITERI QUALITATIVI

(metodo usato: media dei coefficienti, compresi tra zero ed uno, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio tenuto conto della scala di valori prevista all'art. 17, paragrafo 17,2 del Disciplinare di gara approvato con Determinazione del Dirigente dell'Area Servizi alla Persona n. 894 del 06.10.2022)

c) - PROPOSTE DI MIGLIORIE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI, ULTERIORI A QUANTO PREVISTO DAL CAPITOLATO, SENZA ONERI AGGIUNTIVI DELL'ENTE APPALTANTE (Max. 18 punti)						
CONCORRENTI	c1) Organizzazione di ulteriori eventi ricreativi per i frequentanti il Centro Diurno Anziani (Max. 5 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
SOCIOSFERA ONLUS Soc.Coop.Soc. di Seregno (MB)	0,90	0,90	0,90	2,70	0,900	4,50
	c2) Proposte migliorative del servizio di pulizia (Max. 5 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	4,00
	c3) Metodologia dell'organizzazione e gestione dell'educazione motoria (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	3,20
	c4) Proposte migliorative riguardo alla gestione delle attività manutentive per quanto individuato di competenza a carico dell'aggiudicatario nel Capitolato (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	1,00	1,00	1,00	3,00	1,000	4,00

La Commissione:

*Dani Amadeo*  
*Maria Antonietta*  
*Dei Sen e Vizzelle*

**TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI AI CRITERI QUALITATIVI**

(metodo usato: media dei coefficienti, compresi tra zero ed uno, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio tenuto conto della scala di valori prevista all'art. 17, paragrafo 17,2 del Disciplinare di gara approvato con Determinazione del Dirigente dell'Area Servizi alla Persona n. 894 del 06.10.2022)

<b>d) - PROPOSTE INNOVATIVE E SPERIMENTALI - OPZIONALI (Max. punti 12)</b>						
<b>CONCORRENTI</b>	<b>Progettazione di servizi innovativi aggregativi, socializzanti e diurni d1) diffusi sul territorio cittadino nell'ambito dei quartieri, a favore degli anziani (Max. 7 punti)</b>					
	<b>COMM. 1</b>	<b>COMM. 2</b>	<b>COMM. 3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)</b>	<b>Punti ottenuti</b>
<b>SOCIOSFERA ONLUS Soc.Coop.Soc. di Seregno (MB)</b>	1,00	1,00	1,00	3,00	1,000	<b>7,00</b>
	<b>d2) Progettazione dell'evento "Pranzo di Ferragosto" rivolto alla popolazione anziana cittadina (Max. 5 punti)</b>					
	<b>COMM. 1</b>	<b>COMM. 2</b>	<b>COMM. 3</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)</b>	<b>Punti ottenuti</b>
	0,90	0,90	0,90	2,70	0,900	<b>4,50</b>

La Commissione:

*Dani Grzelo*  
*Mario Lorenzini*  
*Denise Valle*