



## Città di Seregno

### GIUNTA COMUNALE Verbale di deliberazione

data	numero
23/04/2024	51

**Oggetto: CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITA' SUL LAVORO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL COMUNE DI SEREGNO: INTEGRAZIONI E MODIFICHE.**

L'anno duemilaventiquattro addì ventitré del mese di aprile alle ore 19:05, in Seregno, nella sede comunale, convocato con l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale Alfredo Ricciardi**.

Presiede **Alberto Rossi** nella qualità di **Sindaco**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Partecipano al presente provvedimento:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
ROSSI ALBERTO	Sindaco	Si	
VIGANO' WILLIAM	Vice sindaco	Si	
CAPELLI LAURA	Assessore	Si	
BORGONOVO GIUSEPPE	Assessore	Si	
PERELLI FEDERICA	Assessore		Si
CAZZANIGA PAOLO	Assessore	Si	
GALBIATI ELENA	Assessore	Si	
SFORNA BRUNO SAVERIO GIUSEPPE	Assessore	Si	

**Tot. 7**

**Tot. 1**

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

**Oggetto: CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITA' SUL LAVORO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL COMUNE DI SEREGNO: INTEGRAZIONI E MODIFICHE.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 55 del 9.3.2010 con la quale, in applicazione della disciplina per il funzionamento del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, ora Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), si è proceduto all'approvazione del Codice di condotta per la tutela e la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Seregno;

RILEVATO che a seguito di positiva valutazione della sperimentazione dello sportello di ascolto, avviata quale azione specifica del piano delle azioni positive (p.a.p.) triennio 2018-2020, poi confermata nei successivi piani p.a.p. sino ad oggi approvati, è possibile formalizzare la definitiva stabilizzazione dello sportello di ascolto, prevedendolo all'interno del Codice di condotta sopra richiamato;

VISTA la proposta elaborata dal servizio risorse umane, che oltre a prevedere quanto sopra indicato, ha altresì aggiornato i riferimenti normativi del Codice alle disposizioni ad oggi vigenti;

RILEVATO che il servizio risorse umane ha inviato al CUG la proposta di integrazione e modifica del Codice di condotta, sopra richiamata, che prevede l'istituzione formale dello sportello di ascolto, giusta e-mail del 2.4.2024, sulla motivazione che tra i compiti propri del CUG vi è quella di proporre "azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza" (Direttiva Ministero per la Pubblica Amministrazione del 4.3.2011);

ATTESO che con e-mail in data 16.4. u.s. il Presidente del CUG ha comunicato il parere favorevole espresso dal Comitato sulla proposta elaborata e sopra richiamata;

RILEVATO altresì che in data 19.4. u.s. è stata data l'informativa del presente atto alle rappresentanze sindacali, in applicazione a quanto disposto dagli artt. 4 e 5 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

RITENUTO pertanto necessario procedere ad adottare le modifiche ed integrazioni al Codice di condotta per la tutela e la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Seregno, di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, rilasciati dai dirigenti competenti;

VISTO il parere di conformità di cui all'art. 8 del regolamento comunale del sistema dei controlli interni rilasciato dal Segretario Generale;

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

CON voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge;

### **D E L I B E R A**

1. di approvare, per i motivi in premessa, l'allegato Codice di condotta per la tutela e la dignità delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Seregno, parte integrante del presente provvedimento;
2. di disporre la più ampia informazione e divulgazione del Codice di condotta attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella specifica sezione, nonché attraverso l'invio a tutti al personale dipendente per il tramite del gestionale utilizzabile per le comunicazioni interne per il personale;
3. di dare mandato al servizio risorse umane di porre in essere tutti i conseguenti atti necessari all'applicazione delle disposizioni contenute nel Codice di condotta;
4. di dichiarare, a voti unanimi, favorevoli, resi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di dare attuazione alle disposizioni ivi contenute.

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

**PARERI E ATTESTAZIONE****Area:** AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE**Servizio:** RISORSE UMANE**Responsabile del procedimento:** Eugenia Paola Abbiati**Oggetto:** CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITA' SUL LAVORO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL COMUNE DI SEREGNO: INTEGRAZIONI E MODIFICHE.**1.** Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica (conformità a principi e norme specifiche)

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 23/04/2024

**IL DIRIGENTE**

f.to dott. Alfredo Ricciardi

**2.** Si esprime, in ordine alla regolarità contabile (conformità a principi e norme specifiche)

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 22/04/2024

**IL DIRIGENTE DELL'AREA  
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI**

f.to dott. Pietro Cervadoro

**3.** Si esprime, in ordine a quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del regolamento comunale del sistema dei controlli interni

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 23/04/2024

**SEGRETARIO GENERALE**

f.to dott. Alfredo Ricciardi

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Sindaco**  
f.to Alberto Rossi

**Il Segretario Generale**  
f.to Alfredo Ricciardi

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Certifico che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

li, 23/04/2024

**Il Segretario Generale**  
f.to Alfredo Ricciardi

---

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi e che del verbale si dà comunicazione ai capigruppo consiliari.

li, 09/05/2024

**Il Segretario Generale**  
f.to Alfredo Ricciardi