



Città di Seregno

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 121

DEL 26/02/2021

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 3 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA" - CAT. C -: ASSUNZIONE VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA.-

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 3 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA" - CAT. C - : ASSUNZIONE VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA.-

IL DIRIGENTE

VISTO il decreto legislativo n. 267/00;

VISTO il decreto legislativo n. 165/01;

VISTA la legge n. 241/90;

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il decreto legislativo n. 118/11;

VISTO il decreto prot. n. 0049020 del 17.9.2019, con il quale il Sindaco attribuisce, sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, la gestione diretta dei servizi rientranti in "Servizi di staff", "Corpo di Polizia Locale" ed "Avvocatura civica", unitamente all'area programmazione ed organizzazione, così come individuati nello schema allegato alla delibera di Giunta Comunale n. 54 del 07.05.2019, al Segretario Generale;

VISTO il documento unico di programmazione per il periodo 2020-2023 (sezione strategica) e 2020-2022 (sezione operativa) e bilancio di previsione per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 07.02.2020, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTA la deliberazione n. 22 del 26 febbraio 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2020;

CONSIDERATO che per la realizzazione degli obiettivi e delle attività dell'area si rende necessario adottare il presente provvedimento;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 16.1.2020, integrata con successivo atto n. 129 del 30.10.2020 e n. 150 del 1.12.2020, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 che in particolare prevede la copertura di n. 4 posti di "Agente di Polizia Locale" – cat. C – presso il Corpo di Polizia Locale, unitamente all'autorizzazione delle assunzioni in via sostitutiva di personale cessato dal servizio nel corso del triennio;

ATTESO che:

- con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 438 del 28.7.2020 si è proceduto alla copertura di n. 1 posto di "Agente di Polizia Locale" – cat. C – di cui al piano triennale di fabbisogno di personale sopra richiamato;
- con determinazioni del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 398 del 15.7.2020, n. 526 del 10.9.2020, n. 665 del 30.10.2020 e n. 861 del 15.12.2020 si è preso atto della cessazione dal servizio di n. 4 "Agente di Polizia Locale" con le seguenti decorrenze: 1.2.2021, 1.5.2021, 1.7.2021;
- con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 114 del 25.2 si è concessa la mobilità in uscita al dipendente CATANANTI ANTONIO GESUELE, "Agente di Polizia Locale" – cat. C – con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, presso il Comune di Albiate a decorrere dal 15.3.2021;

RILEVATO che:

- con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 664 del 30.10.2020 è stata indetta selezione pubblica per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di "Agente di Polizia Locale" – cat. C – CCNL comparto Funzioni Locali, nel cui avviso di selezione è stato precisato che:
"Dato atto che l'ente ha previsto, secondo il vigente Piano dei fabbisogni del personale, la copertura nell'anno 2020 di n. 4 posti di agente di Polizia Locale, e che per n. 3 di tali posti è in corso la mobilità volontaria, indetta con avviso prot. n. 42017 del 2.10.2020, restando riservato il quarto posto al reclutamento mediante la presente procedura concorsuale;
Evidenziato che:

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

- a termini di legge la graduatoria del presente concorso potrà essere utilizzata per la copertura di tutti gli ulteriori posti di "Agente Polizia Locale" che si renderanno vacanti nell'anno 2021 per le cessazioni per sopraggiunti limiti di età (n. 2 cessazioni già previste) e per le ulteriori cessazioni che dovessero verificarsi per ogni altro motivo, nonché per eventuali ampliamenti della dotazione organica ove ciò sia consentito dalle norme vigenti per tempo;
- la graduatoria potrà altresì essere utilizzata per la copertura, sino ad un massimo di altri n. 3 posti di pari profilo, per i quali è in corso la sopra citata procedura di mobilità volontaria qualora essa non vada, in tutto in parte, a buon fine;"
 - con avviso, pubblicato all'albo pretorio dell'Ente dal 12.11.2020 al 14.12.2020, si è attivata la procedura per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 "Agente di Polizia Locale" – cat. C -;
 - entro i termini di scadenza della presentazione delle domande alla selezione sopra indicata sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 84 domande;

ATTESO che, in applicazione a quanto disposto nel bando sopra richiamato, con determinazione del dirigente d'area programmazione ed organizzazione n. 24 del 21.1.2021, rettificata con successivo atto n. 33 del 25.1.2021, è stata nominata la commissione esaminatrice, la cui attività è verbalizzata nei verbali depositati agli atti del servizio risorse umane;

RILEVATO che dai verbali sopra richiamati risulta la seguente graduatoria:

N.	Candidati	1^Prova	2^Prova	Provaorale	Totale
1	Bertinelli Paolo	27/30	30/30	27/30	84
2	De Riso Donato	25/30	28/30	27/30	80
3	Di Palma Giampaolo	30/30	23/30	26/30	79
4	Belussi Monica	24/30	30/30	24/30	78
5	Mascheroni Maurizio Bruno	23/30	27/30	27/30	77
6	Valsecchi Pietro	27/30	26/30	21/30	74
7	Madotto Silvano	24/30	22/30	27/30	73
8	Iacomino Ciro	21/30	24/30	21/30	66

ATTESO che sulla base della documentazione prodotta dal candidato Madotto Silvano - giuste e-mail del 18.2. e 19.2. u.s. – si è verificato che lo stesso, avendo svolto servizio quale ufficiale in ferma breve dal marzo 2003 al maggio 2006 presso l'Aeronautica Militare, ha titolo alla riserva prioritaria ai sensi dell'art. 678, c. 9, D.Lgs. 66/2010;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'approvazione dei verbali e di assumere gli idonei come segue:

- Bertinelli Paolo – nato il 25/05/1985 - a decorrere dal 8.3.2021
- Madotto Silvano – nato il 23/7/1977 – a decorrere dal 8.3.2021
- De Riso Donato – nato il 30/05/1994 – a decorrere dal 15.3.2021;
- Di Palma Giampaolo – nato il 29/12/1988 – a decorrere dal 16.4.2021;
- Belussi Monica – nata il 16/09/1986 – a decorrere dal 8.3.2021;
- Mascheroni Maurizio Bruno – nato il 11/11/1985 – a decorrere dal 1.5.2021;
- Valsecchi Pietro – nato il 01/02/1992 – a decorrere dal 1.7.2021
- Iacomino Ciro – nato il 23/9/1986 - a decorrere dal 1.7.2021

RICHIAMATA la vigente normativa che dispone che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- a. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, c. 1, L. 449/19978, art. 91 D.Lgs 267/2000, artt. 6 e 6-ter D.Lgs. 165/2001);

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

- b. abbiano effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, c. 1, D.Lgs. 165/2001);
- c. abbiano adottato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 D.Lgs. 198/2006);
- d. abbiano adottato il Piano delle Performance che per gli Enti Locali è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione (art. 10 D.Lgs. 150/2009 e art. 169, c. 3-bis, D.Lgs. 267/2000);
- e. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e successivi, L. 296/2006);
- f. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del Bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9, c. 1-quinques, D.L. 113/2016);
- g. rispettino l'obbligo di certificazione del credito nei confronti delle PA (art. 9, c. 3-bis, D.L. 185/2008 e art. 27 D.L. 66/2014);

RILEVATO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 08.02.2019, integrata con successivo atto n. 80 del 2.7.2019, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 08.02.2019 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- con deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri di Giunta Comunale, n. 30 del 22.3.2018 è stato adottato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 18 aprile 2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione-piano della performance (anno 2019);
- l'Ente rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e successivi, L. 296/2006);
- l'Ente ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021 (giusta delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 22.3.2019), il bilancio consolidato 2018 (giusta delibera di Consiglio Comunale n. 86 del 26.9.2019);
- l'Ente ha adempiuto all'obbligo di approvazione del rendiconto della gestione 2018 (giusta delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 12.6.2019);
- l'Ente ha inviato i dati relativi al bilancio di previsione per il triennio 2019-2021, del bilancio consolidato 2018 e del rendiconto 2018 alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'Ente ha confermato l'obbligo di certificazione del credito nei confronti delle PA (art. 9, c. 3-bis, D.L. 185/2008);

TUTTO quanto sopra esposto;

D E T E R M I N A

1. di approvare i verbali della commissione esaminatrice per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 "Agente di Polizia Locale" – cat. C – CCNL comparto Funzioni Locali, da assegnare al Corpo di Polizia Locale, deponendo agli atti del servizio risorse umane, dai quali risulta la graduatoria di cui in premessa;
2. di assumere a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dalla data accanto ad ognuno indicata, nel profilo di "Agente di Polizia Locale" – cat. C -:

Candidati	Data di nascita	decorrenza	servizio
Bertinelli Paolo	25/05/1985	8.3.2021	Corpo di Polizia Locale
Madotto Silvano	23/7/1977	8.3.2021	Corpo di Polizia Locale
Belussi Monica	16/09/1986	8.3.2021	Corpo di Polizia Locale
De Riso Donato	30/05/1994	15.3.2021	Corpo di Polizia Locale
Di Palma Giampaolo	29/12/1988	16.4.2021	Corpo di Polizia Locale
Mascheroni Maurizio Bruno	11/11/1985	1.5.2021	Corpo di Polizia Locale

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

Valsecchi Pietro	01/02/1992	1.7.2021	Corpo di Polizia Locale
Iacomino Ciro	23/9/1986	1.7.2021	Corpo di Polizia Locale

3. di dare mandato al servizio risorse umane di porre in essere tutti gli atti conseguenti per l'assunzione a tempo indeterminato;
4. di dare atto che la spesa relativa alle presenti assunzioni per l'anno 2021, pari a € 168.599,03 - di cui € 132.354,35 relativa al trattamento tabellare e € 36.244,68 per oneri riflessi - e per l'anno 2022 pari a € 238.022,16 - di cui € 186.853,20 relativi al trattamento tabellare e € 51.168,96 per oneri riflessi - trova la necessaria copertura ai capitoli 03011001, 03011005 Bilancio 2021-2022;
5. di demandare al servizio bilancio ogni operazione contabile utile, nel rispetto di quanto stabilito con il presente provvedimento, alla semplificazione delle operazioni di emissione dei relativi ordinativi di pagamento;
6. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

f.to Dr. Alfredo Ricciardi

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

Area: AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Servizio: RISORSE UMANE

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 3 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA" - CAT. C -: ASSUNZIONE VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA.-

1. SERVIZIO PROPONENTE

ADEMPIMENTI DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L'istruttoria è conforme alla legge e sono stati valutati tutti gli elementi di fatto e di diritto utili per l'adozione del provvedimento.

Lì, 25/02/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Eugenia Paola Abbiati

2. SERVIZIO FINANZIARIO

ATTIVITÀ DI VERIFICA CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 153, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 267/00 E DEI REGOLAMENTI DI CONTABILITÀ E DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Visto attestante la copertura dell'impegno di spesa.

Note:

Lì, 01/03/2021

**IL DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARIE SERVIZI ALLA
CITTÀ**

f.to dott. Pietro Cervadoro

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone alla presente determinazione il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 01/03/2021

IL DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI ECONOMICO-FINANZIARI SERVIZI E ALLA CITTÀ
f.to dott. Pietro Cervadoro

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Lì, 02/03/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Alfredo Ricciardi

AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)