



# Città di Seregno

## GIUNTA COMUNALE Verbale di deliberazione

data	numero
20/07/2021	86

**Oggetto: DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.**

L'anno duemilaventuno addì venti del mese di luglio alle ore 18:10, in Seregno, nella sede comunale, convocato con l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale Alfredo Ricciardi**.

Presiede **Alberto Rossi** nella qualità di **Sindaco**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Partecipano al presente provvedimento:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
ROSSI ALBERTO	Sindaco	Si	
MARINI ROBERTO	Vice Sindaco		Si
BORGONOVO GIUSEPPE	Assessore	Si	
CAPELLI LAURA	Assessore	Si	
VIGANO' WILLIAM	Assessore		Si
PERELLI FEDERICA	Assessore	Si	
VERGANI CLAUDIO	Assessore	Si	
MARIANI IVANA	Assessore		Si

**Tot. 5**

**Tot. 3**

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

**Oggetto: DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 12.03.2019, con la quale si è proceduto ad adeguare alle disposizioni contrattuali entrate in vigore con la sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;
- la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 14.2.2020 con la quale si è proceduto a modificare, previo confronto con le organizzazioni sindacali, l'art. 4 della disciplina sopra richiamata, dando atto nelle premesse *"che occorre procedere ad un'organica revisione della disciplina in oggetto anche nell'ambito del più generale processo di riforma delle regole organizzative dell'ente, sia sul piano metodologie di valutazione che degli strumenti di programmazione"*;

RILEVATO che per quanto attiene la definizione del valore massimo della retribuzione di posizioni, ad oggi fissato in € 10.500,00, importo inferiore al valore massimo stabilito dal comma 2 dell'art. 15 CCNL personale comparto Funzioni Locali, la disciplina la demanda alla Giunta Comunale;

**EVIDENZIATO** che la disciplina regolamentare a suo tempo definita:

- ✓ attribuisce il valore massimo della retribuzione di posizione alla posizione organizzativa con punteggio massimo e definisce la retribuzione delle altre posizioni organizzative in modo proporzionale nel massimo attribuibile;
- ✓ non tiene in debito conto della delegabilità delle funzioni di cui all'art. 107 del TUEL, comprensive del potere di impegnare la spesa o accertare l'entrata;

RITENUTO pertanto opportuno modificare ed integrare la disciplina sopra richiamata alla luce delle riforme in atto sulle regole organizzative dell'ente e sul piano delle metodologie di valutazione;

RILEVATO che il CCNL personale Funzioni Locale 21.5.2018 dispone in particolare:

- all'art. 5, c. 3, l'attivazione del "confronto" con la parte sindacale relativamente ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, unitamente ai criteri per la loro graduazione al fine dell'attribuzione della relativa indennità;
- all'art. 14 c. 1, la determinazione preventiva di criteri generali per il conferimento dell'incarico di posizione organizzative;

ATTESO che, a tal fine, con e-mail in data 28.6.2021 il servizio risorse umane ha inviato l'informativa, al fine dell'eventuale apertura del tavolo di "confronto", sulla proposta di revisione della disciplina dell'area delle posizioni organizzative con particolare riferimento ai criteri per l'assegnazione di punteggi per ciascuna posizione organizzativa, di cui all'art. 3.3, nonché alla definizione della misura delle retribuzioni di posizione e di risultato;

RILEVATO che in sede di confronto, avvenuto in modalità da remoto in data 5.7. u.s., sono state accolte alcune osservazioni formulate;

DATO ATTO che dunque è stato positivamente assolto il confronto e possono adottarsi le seguenti riformulazioni ed integrazioni:

### **3.3.- CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI PER CIASCUNA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

#### **A. Complessità organizzativa (max punti 30)**

... omissis ....

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

*In presenza di delega formale all'esercizio di funzioni di cui all'art. 107 del TU.E.L. comprensive del potere di impegnare la spesa o accertare l'entrata, i valori di cui alla precedente tabella sono così riparametrati:*

<i>Entità risorse finanziarie (euro)</i>	<i>punteggio</i>
<i>Oltre 5.000.000</i>	<i>10</i>
<i>Da 3.000.001 a 5.000.000</i>	<i>9</i>
<i>1.000.001 a 3.000.000</i>	<i>7</i>
<i>da 0 a 1.000.000</i>	<i>3</i>

### **3.4.- LA DEFINIZIONE DELLA MISURA DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

*1. La retribuzione di posizione da attribuire ad ogni posizioni organizzativa individuata è definita in applicazione della seguente tabella:*

<i>FASCE</i>	<i>Importo</i>	<i>valore</i>
<i>1a</i>	<i>16.000,00 €</i>	<i>96-100</i>
<i>2a</i>	<i>15.000,00 €</i>	<i>91-95</i>
<i>3a</i>	<i>14.000,00 €</i>	<i>86-90</i>
<i>4a</i>	<i>13.000,00 €</i>	<i>81-86</i>
<i>5a</i>	<i>12.000,00 €</i>	<i>76-80</i>
<i>6a</i>	<i>11.000,00 €</i>	<i>71-76</i>
<i>7a</i>	<i>10.000,00 €</i>	<i>66-70</i>
<i>8a</i>	<i>9.000,00 €</i>	<i>61-65</i>
<i>9a</i>	<i>8.000,00 €</i>	<i>56-60</i>
<i>10a</i>	<i>7.000,00 €</i>	<i>51-55</i>
<i>11a</i>	<i>6.000,00 €</i>	<i>46-50</i>
<i>12a</i>	<i>5.000,00 €</i>	<i>41-45</i>

*2. Qualora gli importi risultanti dalla pesatura siano superiori al fondo disponibile e stanziato in bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative, si procederà ad una riduzione proporzionale dei valori, nel rispetto dei valori minimi contrattuali.*

*Non è oggetto di riproporzionamento il valore delle posizioni cui sia attribuita delega formale, caratterizzata da significativa ampiezza, all'esercizio di funzioni di cui all'art. 107 del TU.E.L. comprensive del potere di impegnare la spesa o accertare l'entrata, nonché all'espressione dei pareri di regolarità tecnica o contabile di cui all'art. 49 del T.U.E.L. sulle proposte di deliberazione.*

*3. La retribuzione di risultato è finanziata con una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'area delle posizioni organizzative.*

*Nell'ambito di tale quota complessiva, la retribuzione di risultato potenziale di ogni singola posizione organizzativa è quantificata per:*

*33% in diretta proporzione con il valore della retribuzione di posizione*

*33% in diretta correlazione con il numero e la rilevanza degli obiettivi annualmente assegnati in sede di approvazione del piano delle performance*

*33% in modo uguale tra le posizioni individuate*

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'approvazione delle integrazioni e modifiche, concordate, della disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

VISTI l'attestazione ed i pareri resi ai sensi delle disposizioni vigenti;

CON voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge;

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

**DELIBERA**

1. di approvare le modifiche ed integrazioni alla disciplina dell'area delle posizioni organizzative, di cui in premessa, come segue:

**3.3.- CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI PER CIASCUNA POSIZIONE ORGANIZZATIVA****A. Complessità organizzativa (max punti 30)**

... omissis ....

In presenza di delega formale all'esercizio di funzioni di cui all'art. 107 del TU.E.L. comprensive del potere di impegnare la spesa o accertare l'entrata, i valori di cui alla precedente tabella sono così riparametrati:

Entità risorse finanziarie (euro)	punteggio
Oltre 5.000.000	10
Da 3.000.001 a 5.000.000	9
1.000.001 a 3.000.000	7
da 0 a 1.000.000	3

**3.4.- LA DEFINIZIONE DELLA MISURA DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

1. La retribuzione di posizione da attribuire ad ogni posizioni organizzativa individuata è definita in applicazione della seguente tabella:

FASCE	Importo	valore
1a	16.000,00 €	96-100
2a	15.000,00 €	91-95
3a	14.000,00 €	86-90
4a	13.000,00 €	81-86
5a	12.000,00 €	76-80
6a	11.000,00 €	71-76
7a	10.000,00 €	66-70
8a	9.000,00 €	61-65
9a	8.000,00 €	56-60
10a	7.000,00 €	51-55
11a	6.000,00 €	46-50
12a	5.000,00 €	41-45

2. Qualora gli importi risultanti dalla pesatura siano superiori al fondo disponibile e stanziato in bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area delle posizioni organizzative, si procederà ad una riduzione proporzionale dei valori, nel rispetto dei valori minimi contrattuali. Non è oggetto di riproporzionamento il valore delle posizioni cui sia attribuita delega formale, caratterizzata da significativa ampiezza, all'esercizio di funzioni di cui all'art. 107 del TU.E.L. comprensive del potere di impegnare la spesa o accertare l'entrata, nonché all'espressione dei pareri di regolarità tecnica o contabile di cui all'art. 49 del T.U.E.L. sulle proposte di deliberazione.
3. La retribuzione di risultato è finanziata con una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'area delle posizioni organizzative.

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

Nell'ambito di tale quota complessiva, la retribuzione di risultato potenziale di ogni singola posizione organizzativa è quantificata per:

33% in diretta proporzione con il valore della retribuzione di posizione

33% in diretta correlazione con il numero e la rilevanza degli obiettivi annualmente assegnati in sede di approvazione del piano delle performance

*33% in modo uguale tra le posizioni individuate*

2. di dare atto altresì che al paragrafo 3.2 l'indicazione dei pesi percentuali è sostituita dall'indicazione dei relativi punteggi, invariati rispetto alla formulazione originaria, in quanto tali pesi costituivano un refuso dalle precedenti riformulazioni privo di effettivo significato aggiuntivo rispetto alla indicazione dei punti da assegnare;
3. di dichiarare, con voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di garantire l'efficienza della gestione amministrativa dell'ente.

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

**PARERI E ATTESTAZIONE****Area:** AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE**Servizio:** RISORSE UMANE**Responsabile del procedimento:** Eugenia Paola Abbiati**Oggetto:** DISCIPLINA DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.**1.** Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica (conformità a principi e norme specifiche)

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 20/07/2021

**IL DIRIGENTE**

f.to dott. Alfredo Ricciardi

**2.** Si esprime, in ordine alla regolarità contabile (conformità a principi e norme specifiche)

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 20/07/2021

**IL DIRIGENTE DELL'AREA POLITICHE  
ECONOMICHE  
E SERVIZI ALLA CITTÀ**

f.to dott. Pietro Cervadoro

**3.** Si esprime, in ordine a quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del regolamento comunale del sistema dei controlli interni

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 20/07/2021

**SEGRETARIO GENERALE**

f.to dott. Alfredo Ricciardi

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Sindaco**  
f.to Alberto Rossi

**Il Segretario Generale**  
f.to Alfredo Ricciardi

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Certifico che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

li, 20/07/2021

**Il Segretario Generale**  
f.to Alfredo Ricciardi

---

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi e che del verbale si dà comunicazione ai capigruppo consiliari.

li, 26/07/2021

**Il Segretario Generale**  
f.to Alfredo Ricciardi

---

Firma digitale su originale  
(conservato presso il Comune)