



Città di Seregno

GIUNTA COMUNALE Verbale di deliberazione

data	numero
20/07/2021	87

**Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
DIPENDENTI - ANNO 2021: ATTO D'INDIRIZZO ALLA PARTE
PUBBLICA.**

L'anno duemilaventuno addì venti del mese di luglio alle ore 18:10, in Seregno, nella sede comunale, convocato con l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale Alfredo Ricciardi**.

Presiede **Alberto Rossi** nella qualità di **Sindaco**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Partecipano al presente provvedimento:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
ROSSI ALBERTO	Sindaco	Si	
MARINI ROBERTO	Vice Sindaco		Si
BORGONOVO GIUSEPPE	Assessore	Si	
CAPELLI LAURA	Assessore	Si	
VIGANO' WILLIAM	Assessore		Si
PERELLI FEDERICA	Assessore	Si	
VERGANI CLAUDIO	Assessore	Si	
MARIANI IVANA	Assessore		Si

Tot. 5

Tot. 3

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

**Oggetto: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DIPENDENTI - ANNO 2021:
ATTO D'INDIRIZZO ALLA PARTE PUBBLICA.**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Comunale, n. 62 del 5.6.2018 con la quale si è proceduto a costituire la delegazione datoriale abilitata alla contrattazione integrativa;

VISTO l'art. 33, c. 2 ultimo capoverso, del D.L. 34/2019, convertito con modificazione in Legge n. 58/2019, che stabilisce che *"Il limite al trattamento accesso del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

ATTESO che è in fase di costituzione, secondo le disposizioni indicate nel CCNL dipendenti Funzioni Locali 21.5.2018 e dell'art. 33, c. 2 ultimo capoverso, sopra richiamato, il fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2021;

RILEVATO che spetta al competente organo di direzione politica formulare, preventivamente all'avvio delle trattative, gli indirizzi, anche di ordine finanziario, alla delegazione datoriale, che hanno come esclusiva finalità quella di:

- definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed utilizzazione del fondo risorse decentrate;
- orientare e finalizzare l'azione negoziale verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi;
- definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi strategici e del Piano delle performance;

RICHIAMATI:

- l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. 75/2017, che disciplina la contrattazione anche a livello integrativo;
- l'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 che dispone che a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

RILEVATO che l'art. 8, c. 1, del sopra citato CCNL 21.5.2018 stabilisce che il *"contratto collettivo integrativo ha durata triennale I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo ... possono essere negoziati con cadenza annuale"*;

ATTESO che in data 29.12.2020 è stato sottoscritto, tra la parte pubblica e la parte sindacale, il contratto collettivo integrativo anno 2020 - parte normativa ed economica, ove in particolare all'art. 1, c. 2, si afferma che *"Le parti, rilevato che a causa situazione emergenziale creatasi nell'anno 2020, non può concludersi entro la fine del corrente anno 2020 la contrattazione integrativa di parte normativa sulla totalità delle materie e degli aspetti contrattuali, condividono la necessità di stipulare per la presente annualità un CCI cd. "ponte" contenente la disciplina essenziale non ulteriormente rinviabile, demandano alla contrattazione per l'anno 2021 la definizione normativa a valenza triennale degli istituti non rinnovati od esaustivamente disciplinati dal CCI anno 2019"*, in particolare, la definizione dei criteri per il conferimento d'incarichi di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques CCNL Funzioni Locali 21.5.2018, e la revisione del sistema di valutazione volto a monitorare annualmente il livello professionale raggiunto in relazione alle aspettative connesse alla categoria e posizione economica di appartenenza e sua valorizzazione, sia nell'ambito della valutazione annuale delle

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

performance sia ai fini della progressione orizzontale.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24.3.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione per il periodo 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 8.4.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2021;

RITENUTO necessario fornire alla delegazione di parte pubblica gli indirizzi cui dovrà attenersi nei tavoli di trattativa con la parte sindacale per il personale dipendente, in linea con quanto disciplinato dall'art. 33 D.L. 34, sopra richiamato;

VISTO l'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001;

CON voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di esprime i seguenti indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata dipendenti, cui dovrà attenersi la parte pubblica della delegazione trattante:
 1. esercitare le facoltà di incremento del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b del CCNL 21.05.2018 per un importo idoneo a mantenere l'equilibrio del fondo, assicurando che l'insieme degli incentivi destinato agli incentivi individuali e di gruppo di performance sia adeguato alla rilevanza, numerosità e complessità degli obiettivi indicati nel DUP e nel Piano delle Performance per l'anno 2021, tenendo conto a tal fine:
 - 1) delle risorse del fondo già disponibili in quanto non assorbite dalla remunerazione di progressioni orizzontali già assegnate, ovvero alla remunerazione di altri istituti tipici e consolidati quali, a titolo di esempio, turnazioni, reperibilità e istituti similari, nonché dalla attivazione di nuovi istituti (specifiche responsabilità);
 - 2) del trend storico di risorse già destinate al medesimo fine negli ultimi anni, raggiungendo il risultato di mantenere tale trend storico;
 - 3) della necessità di assicurare che tale incremento rispetti i vincoli economici di cui all'art. 23 D.Lgs n. 75/2017;
 2. riattivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali in misura coerente con il principio sopra enunciato, perseguendo un virtuoso rapporto tra esigenze di adeguata incentivazione del personale e capacità di perseguire tale obiettivo nell'ambito dell'impiego delle risorse stabili e variabili ragionevolmente disponibili anche per gli anni successivi secondo criteri e stime prudenziali;
 3. rispetto rigoroso delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 165/2001, così come riformulato dall'art. 54 del D. Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 40, comma 3-quinquies e rispetto rigoroso delle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale;
2. di dare mandato al servizio risorse umane di comunicare il presente atto ai componenti la delegazione datoriale;
3. di dichiarare, con voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di garantire l'efficienza della gestione amministrativa dell'ente.

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

PARERI E ATTESTAZIONE**Area:** AREA PROGRAMMAZIONE ED ORGANIZZAZIONE**Servizio:** RISORSE UMANE**Responsabile del procedimento:** Eugenia Paola Abbiati**Oggetto:** CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DIPENDENTI - ANNO 2021: ATTO D'INDIRIZZO ALLA PARTE PUBBLICA.**1.** Si esprime, in ordine alla regolarità tecnica (conformità a principi e norme specifiche)

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 20/07/2021

IL DIRIGENTE

f.to dott. Alfredo Ricciardi

2. Si esprime, in ordine alla regolarità contabile (conformità a principi e norme specifiche)

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 20/07/2021

**IL DIRIGENTE DELL'AREA POLITICHE
ECONOMICHE
E SERVIZI ALLA CITTÀ**

f.to dott. Pietro Cervadoro

3. Si esprime, in ordine a quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del regolamento comunale del sistema dei controlli interni

Parere: Favorevole

Note:

Lì, 20/07/2021

SEGRETARIO GENERALE

f.to dott. Alfredo Ricciardi

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Alberto Rossi

Il Segretario Generale
f.to Alfredo Ricciardi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Certifico che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

lì, 20/07/2021

Il Segretario Generale
f.to Alfredo Ricciardi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi e che del verbale si dà comunicazione ai capigruppo consiliari.

lì, 26/07/2021

Il Segretario Generale
f.to Alfredo Ricciardi

Firma digitale su originale
(conservato presso il Comune)