

CITTA' DI SEREGNO

(Provincia di Monza e della Brianza)

VERBALE DI PROCEDURA APERTA PER L'ESPLETAMENTO, ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA SINTEL, DELLE PROCEDURE RELATIVE ALL'AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEL CENTRO DIURNO DISABILI (CDD) SITO IN VIA BEATO MONSIGNOR TALAMONI N. 15 A SEREGNO (MB). DURATA TRE ANNI".

CODICE DI IDENTIFICAZIONE GARA (CIG): 9044365E18.

II SEDUTA RISERVATA

L'anno duemilaventidue, addì 8 (otto) del mese di aprile alle ore 9.00, presso la Sede Comunale di Via Umberto I, 78 - Seregno (MB) - Servizio Gare e Contratti, si è riunita la Commissione di gara, costituita con Decreto prot. n. 16978 del 30.03.2022 del Dirigente dell'Area Servizi alla persona, ai sensi dell'art. 77 del D.Lgs. 50/2016 (di seguito Codice), presieduta da Emanuela Danili (Dirigente Area Servizi alla persona del Comune di Seregno) e composta da Mirella Dell'Anna (Esperto Amministrativo Contabile c/o il Servizio assistenza economica e protezione sociale dell'Area Servizi alla persona del Comune di Seregno) e da Antonella Castoldi (Assistente Sociale c/o il Servizio area per la non autosufficienza e integrazione sociale dell'Area Servizio alla persona del comune di Seregno).

La Commissione opera alla presenza di Ivana Viganò (Responsabile Servizio Gare e Contratti - anche con funzioni di Segretaria).

PREMESSO

- che nel corso della II seduta pubblica di gara svoltasi in data 4 aprile u.s. alle ore 10.20, si è proceduto con l'apertura della "Busta B) - Offerta Tecnica" presentata da UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale con sede legale in via Cividina n. 41/a, 33100 - Udine e sede operativa in via Palladio n. 66/A, 33010 - Tavagnacco (UD), unica concorrente partecipante alla gara, ammessa alla fase di valutazione dell'offerta tecnica.

- che nella I seduta riservata dello stesso 4 aprile delle ore 10.45 la commissione di gara ha iniziato l'istruttoria e l'approfondimento dell'offerta tecnica presentata dalla concorrente relativamente al criterio a) "Proposta gestionale e organizzativa" e che alle ore 12.30 ha concluso la seduta, aggiornando i lavori in II seduta riservata;

CIO' PREMESSO

La Commissione prosegue con l'istruttoria e l'approfondimento dell'offerta tecnica presentata dalla concorrente, relativamente agli elementi di natura qualitativa, quantitativa, e tabellari dettagliatamente illustrati nel Disciplinare di gara, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 32 del 21.01.2022, riportati nel verbale di I seduta riservata.

La Commissione procede, quindi, con un attento esame e con l'istruttoria dell'offerta tecnica presentata dall'unica concorrente, riprendendo le valutazioni espresse relativamente al criterio a) "Proposta gestionale e organizzativa", e verifica, in ordine ai criteri b), c) e d) e relativi sub-criteri, lo svolgimento dei seguenti temi:

b) Gestione del personale declinata nei seguenti sub criteri:

b1) Esperienza della figura del Coordinatore di cui all'art. 9 del Capitolato

speciale d'appalto [la Commissione attribuisce il punteggio di natura tabellare, in termini di tempo, relativamente all'esperienza maturata nell'ambito dello specifico servizio oggetto dell'appalto, superiore a quella minima richiesta (2 anni) nella tabella di cui al comma 1 dell'art. 9 del Capitolato speciale d'appalto, deducibile dal Curriculum vitae della figura indicata dalla concorrente]

- b2) Esperienza della figura del Direttore sanitario di cui di cui all'art. 9 del Capitolato speciale d'appalto [la Commissione attribuisce il punteggio di natura tabellare, in termini di tempo, relativamente all'esperienza maturata nell'ambito dello specifico servizio oggetto dell'appalto, superiore a quella minima richiesta (1 anno) nella tabella di cui al comma 1 dell'art. 9 del Capitolato speciale d'appalto, deducibile dal Curriculum vitae della figura indicata dalla concorrente]
- b3) Numero figure educative con Diploma di educatore professionale CL 2 delle lauree universitarie delle professioni sanitarie individuate con d.m. 2 aprile 2001 e ss. mm. - professioni sanitarie della riabilitazione, con iscrizione all'albo [la Commissione attribuisce il punteggio di natura tabellare, in termini di numero di figure educative offerte in aggiunta rispetto alle numero 2 (due) figure minime richieste nella tabella di cui al comma 2 dell'art. 10 del Capitolato speciale d'appalto]
- b4) Criteri e modalità di reperimento e selezione del personale e descrizione delle strategie adottate a tutela dei lavoratori per prevenire fenomeni di burn-out ed eventi avversi e limitare il turn-over [in particolare la Commissione tiene conto di quanto adottato

relativamente alle modalità di contenimento del turn-over, ovvero, la cura dei processi di gestione delle risorse umane, il supporto all'analisi delle situazioni in carico, le politiche di conciliazione tempo-famiglia/tempo-lavoro, gli strumenti di rilevazione della soddisfazione del benessere organizzativo e della prevenzione del burn-out, la sorveglianza sanitaria]

b5) Gestione imprevisti con particolare riferimento all'organizzazione delle sostituzioni brevi del personale assente [in particolare la Commissione tiene conto di quanto proposto relativamente alla gestione delle sostituzioni del personale assente, in termini di efficienza ed efficacia, in coerenza con quanto richiesto dal Capitolato]

b6) Piani e programmi di formazione e aggiornamento del personale impiegato in attinenza con l'attività specifica del Servizio [in particolare la Commissione tiene conto di quanto proposto relativamente all'Articolazione e ai contenuti del piano formativo attinente ai servizi richiesti].

c) Proposte di migliorie organizzative e gestionali, ulteriori a quanto previsto dal capitolato, senza oneri aggiuntivi dell'ente appaltante,

declinata nei seguenti sub criteri:

c1) Proposte progettuali migliorative, innovative, sperimentali, finalizzate ad accrescere la qualità del Servizio, in risposta al fabbisogno assistenziale e di cura dell'utenza [in particolare la commissione valuta la varietà delle proposte con specifico interesse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ai progetti di estensione dei tempi di apertura del

servizio finalizzate a potenziare gli interventi assistenziali a favore degli utenti e di sollievo per le famiglie]

- c2) Numero ore aggiuntive offerte rispetto al monte ore medio annuo minimo richiesto di presenza per la figura del Direttore Sanitario [la Commissione attribuisce il punteggio di natura tecnico-quantitativa, tenendo conto del numero delle ore in più offerte in aggiunta rispetto alle numero 100 (cento) ore annue minime richieste nella tabella di cui al comma 2 dell'art. 10 del Capitolato speciale d'appalto]
- c3) Proposte migliorative del servizio di pulizia (in particolare la commissione tiene conto di quanto offerto in termini di miglioramento rispetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alle attività, alla tempistica, al personale impiegato specificatamente previsti e dettagliati nella scheda tecnica n. 3 allegata al Capitolato speciale d'appalto);
- c4) Proposte migliorative del servizio di trasporto [in particolare la commissione tiene conto di quanto offerto in termini di miglioramento rispetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alle prestazioni, alla tempistica, alle figure professionali previste specificatamente riportati e dettagliati nella scheda tecnica n. 4 allegata al Capitolato speciale d'appalto nonché rispetto agli eventuali automezzi messi a disposizione in aggiunta rispetto a quelli forniti dal Comune];
- c5) Proposte migliorative riguardo alla gestione delle attività manutentive per quanto individuato di competenza a carico dell'aggiudicatario nel Capitolato [in particolare la commissione valuta la varietà delle

proposte riguardo a quanto descritto all'art. 8 del Capitolato speciale d'appalto];

d) Proposte innovative e sperimentali - opzionali declinata nei seguenti sub criteri:

- d1) Utilizzo della struttura adiacente al CDD per progettazioni di interventi di sollievo a supporto dei care-giver, prioritariamente ma non esclusivamente, dell'utenza disabile che frequenta il CDD [in particolare la commissione valuta la proposta con specifico interesse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a progettualità residenziali a fine di sollievo e per percorsi per il programma "Dopo di noi"];
- d2) Utilizzo della struttura adiacente al CDD per progettazioni innovative aggregative, educative e diurne a favore, non esclusivamente, dell'utenza disabile che frequenta il CDD [in particolare la commissione valuta la proposta con specifico interesse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a progettualità semi-residenziali a fine aggregativo e socializzante a favore di una tipologia di utenza anche diversa rispetto a quella che afferisce al CDD].

La Commissione, dall'esame complessivo del progetto tecnico presentato, valuta che lo stesso risulta coerente.

La Commissione, dopo aver esaminato attentamente gli aspetti tecnici caratterizzanti l'offerta, nel rispetto delle prescrizioni del bando, procede:

- relativamente ai sub-criteri di natura tecnico-qualitativa, con l'assegnazione dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari e con l'attribuzione dei relativi punteggi che vengono

dettagliatamente riportati nei prospetti allegati (**Allegati 1.a, 1.b, 1.c.1 e 1.d**);

- relativamente ai sub-criteri tabellari di natura tecnico-quantitativa, con l'attribuzione dei punteggi a seguito delle offerte formulate (**Allegato 1**);

- relativamente al sub-criterio quantitativo di natura tecnico-quantitativa, con l'attribuzione del punteggio a seguito dell'offerta formulata (**Allegato 1.c.2**).

La Commissione prende atto che la concorrente ha conseguito un **punteggio complessivo pari a 63,50 (sessantatrevirgolacinquanta) punti su 80 (ottanta)** e, pertanto, ha raggiunto il punteggio minimo di **48 (quarantotto) punti su 80 (ottanta)** richiesto per l'ammissione alla fase di apertura dell'offerta economica (**Allegato 1**)

La Commissione rinvia l'inserimento telematico della valutazione complessiva dell'offerta tecnica nella piattaforma Sintel alla III seduta pubblica.

La Commissione stabilisce di riunirsi in III seduta pubblica di gara il giorno 13 aprile 2022, alle ore 9,00, presso la Sede Comunale (Servizio Gare e Contratti) per procedere con l'apertura dell'offerta economica presentata dalla concorrente ammessa a tale fase di gara, previa comunicazione alla stessa dei punteggi assegnati all'offerta tecnica presentata.

La concorrente verrà tempestivamente informata circa il luogo, il giorno e l'ora della terza seduta pubblica di gara mediante comunicazione sulla piattaforma Sin.Tel, nell'apposito spazio denominato "comunicazioni della procedura".

Il Presidente dispone, inoltre, la pubblicazione dello stesso avviso sul sito internet dell'Ente nella Sezione Bandi.

Alle ore 12.15 il Presidente dichiara conclusa la seduta e aggiorna i lavori della

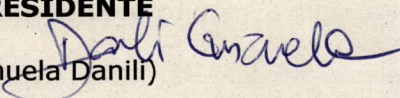
commissione al giorno 13 aprile 2022 alle ore 9,00.

Il Presidente dà istruzioni circa la custodia delle offerte tecniche, pervenute telematicamente sulla piattaforma Sin.Tel e successivamente stampate per la valutazione, e della relativa valutazione in un luogo chiuso e sigillato.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

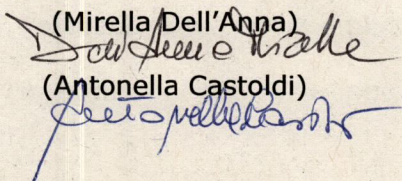
(Emanuela Danili)



I MEMBRI DELLA COMMISSIONE

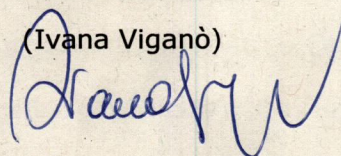
(Mirella Dell'Anna)

(Antonella Castoldi)



LA SEGRETARIA

(Ivana Viganò)



UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale di Udine

Criteri di valutazione		Punteggio sub-criteri	Punteggio Criteri	Punteggio totale
1 OFFERTA TECNICA (Max. 80 punti)				63,50
a) Proposta gestionale e organizzativa (Max. 40 punti)			31,30	
a1)	Attività socio-sanitarie ad elevato grado di integrazione (Max. 4 punti)	2,40		
a2)	Attività riabilitative (Max. 4 punti)	2,80		
a3)	Attività socio-riabilitative (Max. 4 punti)	2,80		
a4)	Attività educative/animative (Max. 4 punti)	2,80		
a5)	Modalità di programmazione e verifica dell'attività generale del Servizio (Max. 4 punti)	3,60		
a6)	Modalità organizzative per la gestione degli obblighi di tenuta documentale richiesti dalla normativa vigente, con specifico riferimento all'art. 7 del capitolato (Max. 6 punti)	4,80		
a7)	Modalità di elaborazione, di realizzazione e di verifica del Progetto Individuale per l'ospite (Max. 4 punti)	3,60		
a8)	Modalità di coinvolgimento delle famiglie e metodologia per il lavoro di rete e collaborazione con altri enti (Max. 5 punti)	4,50		
a9)	Descrizione delle modalità di integrazione tra le figure coordinamento del Servizio al fine di adeguati processi di controllo da parte dell'appaltatore (Max. 3 punti)	2,40		
a10)	Modalità di gestione dei reclami e proposte che descrivano le metodologie utilizzate in relazione all'utenza per una gestione efficace dei disservizi (Max. 2 punti)	1,60		
b) Gestione del personale (Max. 18 punti)			15,40	
b1)	Esperienza della figura del Coordinatore di cui all'art. 9 del Capitolato Speciale d'Appalto (Max. 4 punti) così attribuiti:	4,00		
	- Non è stata maturata ulteriore esperienza rispetto al requisito base richiesto nella tabella di cui al c. 1 dell'art. 9 del Capitolato (2 anni di esperienza) (0 punti)			
	- N. trimestri di esperienza aggiuntiva rispetto al requisito base richiesto (attribuzione punteggio oltre i n. 2 anni di esperienza - 0,25 punti per ogni trimestre di esperienza aggiuntiva) (Max. 4 punti)	84	4,00	
b2)	Esperienza della figura del Direttore sanitario di cui all'art. 9 del Capitolato Speciale d'Appalto (Max. 4 punti) così attribuiti:	4,00		
	- Non è stata maturata ulteriore esperienza rispetto al requisito base richiesto nella tabella di cui al c. 1 dell'art. 9 del Capitolato (1 anno di esperienza) (0 punti)			
	- N. trimestri di esperienza aggiuntiva rispetto al requisito base richiesto (attribuzione punteggio oltre n. 1 anno di esperienza - 0,25 punti per ogni trimestre di esperienza aggiuntiva) (Max. 4 punti)	26	4,00	
b3)	Numero figure educative con Diploma di educatore professionale CL 2 delle lauree universitarie delle professioni sanitarie individuate con d.m. 2 aprile 2001 e ss. mm. - professioni sanitarie della riabilitazione, con iscrizione all'albo (Max. 2 punti) così attribuiti:	2,00		
	- Non viene proposta alcuna figura aggiuntiva rispetto alle n. 2 (due) figure minime richieste nella tabella di cui al c. 2 dell'art. 10 del Capitolato (0 punti)			
	- N. figure aggiuntive proposte in aggiuntiva rispetto al requisito base richiesto (attribuzione punteggio oltre le n. 2 (due) figure minime richieste - 1,00 punto per ogni figura aggiuntiva proposta) (Max. 2 punti)	2	2,00	

Handwritten signature and initials.

b4)	Criteri e modalità di reperimento e selezione del personale e descrizione delle strategie adottate a tutela dei lavoratori per prevenire fenomeni di burn-out ed eventi avversi e limitare il turn-over (Max. 2 punti)	1,60	
b5)	Gestione imprevisti con particolare riferimento alla organizzazione delle sostituzioni brevi del personale assente (Max. 4 punti)	2,40	
b6)	Piani e programmi di formazione e aggiornamento del personale impiegato in attinenza con l'attività specifica del Servizio (Max. 2 punti)	1,40	
c)	Proposte di migliorie organizzative e gestionali, ulteriori a quanto previsto dal capitolato, senza oneri aggiuntivi dell'ente appaltante (Max. 12 punti)		9,80
c1)	Proposte progettuali migliorative, innovative, sperimentali, finalizzate ad accrescere la qualità del Servizio, in risposta al fabbisogno assistenziale e di cura dell'utenza (Max. 4 punti)	3,20	
c2)	Numero ore aggiuntive offerte rispetto al monte ore medio annuo minimo richiesto di presenza per la figura del Direttore Sanitario (Max. 3 punti)	3,00	
c3)	Proposte migliorative del servizio di pulizia (Max. 2 punti)	1,40	
c4)	Proposte migliorative del servizio di trasporto (Max. 2 punti)	1,40	
c5)	Proposte migliorative riguardo alla gestione delle attività manutentive per quanto individuato di competenza a carico dell'aggiudicatario nel Capitolato (Max. 1 punto)	0,80	
d)	Proposte innovative e sperimentali - opzionali (Max. 10 punti)		7,00
d1)	Utilizzo della struttura adiacente al CDD per progettazioni di interventi di sollievo a supporto dei care-giver, prioritariamente ma non esclusivamente, dell'utenza disabile che frequenta il CDD (Max. 6 punti)	4,20	
d2)	Utilizzo della struttura adiacente al CDD per progettazioni innovative aggregative, educative e diurne a favore, non esclusivamente, dell'utenza disabile che frequenta il CDD (Max. 4 punto)	2,80	
AMMISSIONE OFFERTA TECNICA - APERTURA OFFERTA ECONOMICA (punteggio minimo 48 punti su 80)			SI
2 OFFERTA ECONOMICA (max. 20 punti)			#DIV/0!
PUNTEGGIO COMPLESSIVO (1 + 2)			#DIV/0!

La Commissione

[Handwritten signatures]

TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI AI CRITERI QUALITATIVI

(metodo usato: media dei coefficienti, compresi tra zero ed uno, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio tenuto conto della scala di valori prevista all'art. 18, paragrafo 18.2 del Disciplinare di gara approvato con Determinazione del Dirigente dell'Area Servizi alla Persona n. 32 del 21.01.2022)

a) - PROPOSTA GESTIONALE E ORGANIZZATIVA (Max. punti 40)						
CONCORRENTE	a1) Attività socio-sanitarie ad elevato grado di integrazione (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale di Udine	0,60	0,60	0,60	1,80	0,600	2,40
	a2) Attività riabilitative (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	2,80
	a3) Attività socio-riabilitative (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	2,80
	a4) Attività educative/animative (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	2,80
	a5) Modalità di programmazione e verifica dell'attività generale del Servizio (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,90	0,90	0,90	2,70	0,900	3,60
	a6) Modalità organizzative per la gestione degli obblighi di tenuta documentale richiesti dalla normativa vigente, con specifico riferimento all'art. 7 del capitolato (Max. 6 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	4,80

[Handwritten signature]

UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale di Udine

a7) Modalità di elaborazione, di realizzazione e di verifica del Progetto Individuale per l'ospite (Max. 4 punti)					
COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
0,90	0,90	0,90	2,70	0,900	3,60
a8) Modalità di coinvolgimento delle famiglie e metodologia per il lavoro di rete e collaborazione con altri enti (Max. 5 punti)					
COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
0,90	0,90	0,90	2,70	0,900	4,50
a9) Descrizione delle modalità di integrazione tra le figure coordinamento del Servizio al fine di adeguati processi di controllo da parte dell'appaltatore (Max. 3 punti)					
COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	2,40
a10) Modalità di gestione dei reclami e proposte che descrivano le metodologie utilizzate in relazione all'utenza per una gestione efficace dei disservizi (Max. 2 punti)					
COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	1,60

La Commissione:

Dani Gracela
Dei Anna Orzelle
Antonella Rossi
Anna W

TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI AI CRITERI QUALITATIVI

(metodo usato: media dei coefficienti, compresi tra zero ed uno, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio tenuto conto della scala di valori prevista all'art. 18, paragrafo 18,2 del Disciplinare di gara approvato con Determinazione del Dirigente dell'Area Servizi alla Persona n. 32 del 21.01.2022)

b) - GESTIONE DEL PERSONALE (Max. punti 18)						
CONCORRENTE	b4) Criteri e modalità di reperimento e selezione del personale e descrizione delle strategie adottate a tutela dei lavoratori per prevenire fenomeni di burn-out ed eventi avversi e limitare il turn-over (Max. 2 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale di Udine	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	1,60
	b5) Gestione imprevisti con particolare riferimento alla organizzazione delle sostituzioni brevi del personale assente (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,60	0,60	0,60	1,80	0,600	2,40
	b6) Piani e programmi di formazione e aggiornamento del personale impiegato in attinenza con l'attività specifica del Servizio (Max. 2 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	1,40	

La Commissione:

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI AI CRITERI QUALITATIVI

(metodo usato: media dei coefficienti, compresi tra zero ed uno, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio tenuto conto della scala di valori prevista all'art. 18, paragrafo 18,2 del Disciplinare di gara approvato con Determinazione del Dirigente dell'Area Servizi alla Persona n. 32 del 21.01.2022)

c) - PROPOSTE DI MIGLIORIE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI, ULTERIORI A QUANTO PREVISTO DAL CAPITOLATO, SENZA ONERI AGGIUNTIVI DELL'ENTE APPALTANTE (Max. 12 punti)						
CONCORRENTE	Proposte progettuali migliorative, innovative, sperimentali, finalizzate c1) ad accrescere la qualità del Servizio, in risposta al fabbisogno assistenziale e di cura dell'utenza (Max. 4 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale di Udine	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	3,20
	c3) Proposte migliorative del servizio di pulizia (Max. 2 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	1,40
	c4) Proposte migliorative del servizio di trasporto (Max. 2 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	1,40
	Proposte migliorative riguardo alla gestione delle attività manutentive c5) per quanto individuato di competenza a carico dell'aggiudicatario nel Capitolato (Max. 1 punto)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,80	0,80	0,80	2,40	0,800	0,80

La Commissione:

Dani Guzelo
Dani Guzelo
Antonello Costa
Antonio

TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGI RELATIVI AI CRITERI QUALITATIVI

(metodo usato: media dei coefficienti, compresi tra zero ed uno, espressi in valori centesimali, attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario a ciascun sub-criterio tenuto conto della scala di valori prevista all'art. 18, paragrafo 18,2 del Disciplinare di gara approvato con Determinazione del Dirigente dell'Area Servizi alla Persona n. 32 del 21.01.2022)

d) - PROPOSTE INNOVATIVE E SPERIMENTALI - OPZIONALI (Max. punti 10)						
CONCORRENTE	d1) Utilizzo della struttura adiacente al CDD per progettazioni di interventi di sollievo a supporto dei care-giver, prioritariamente ma non esclusivamente, dell'utenza disabile che frequenta il CDD (Max. 6 punti)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale di Udine	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	4,20
	d2) Utilizzo della struttura adiacente al CDD per progettazioni innovative aggregative, educative e diurne a favore, non esclusivamente, dell'utenza disabile che frequenta il CDD (Max. 4 punto)					
	COMM. 1	COMM. 2	COMM. 3	TOTALE	Medie dei coefficienti (variabili tra 0 e 1)	Punti ottenuti
	0,70	0,70	0,70	2,10	0,700	2,80

La Commissione:

Dani Grzelo
Dei Jure Riallo
Antonio Paolo
David U

TABELLA PER L'ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO RELATIVO AL CRITERIO QUANTITATIVO

[formula applicata: $C_i = No / NO_{Max}$ dove: C_i = coefficiente da attribuire all'offerta presa in esame

No = numero ore aggiuntive offerte dal concorrente preso in considerazione

 NO_{Max} = numero ore massime aggiuntive offerte tra tutti i concorrenti

c) - PROPOSTE DI MIGLIORIE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI, ULTERIORI A QUANTO PREVISTO DAL CAPITOLATO, SENZA ONERI AGGIUNTIVI DELL'ENTE APPALTANTE (Max. 12 punti)			
CONCORRENTE	c2) - Numero ore aggiuntive offerte rispetto al monte ore medio annuo minimo richiesto di presenza per la figura del Direttore Sanitario (Max. 3 punti)		
	Numero ore aggiuntive offerte	Coefficiente ottenuto	Punteggio
UNIVERSIIS Società Cooperativa Sociale di Udine	20	1,00	3,00

La Commissione:

Dati Amveto
Dei Amveto
Antonio Benti
Amveto

